



## 보육 프로그램의 감염병 대응 계획에 대한 고려 사항

(다음은 보육 제공자가 채택할 수 있는 감염병 대응 계획의 한 예입니다.)

[제공자 이름]의 주요 관심사는 직원과 저희가 돌보는 어린이의 건강과 안전입니다. 우리 모두는 예방 수칙을 준수하고 증상이 있거나 양성 진단을 받고 무증상이거나 특정 감염성 질병에 대해 질병 통제 예방 센터 ("CDC")에서 정의한 바와 같이 잠재적으로 노출되었을 때 출근을 자제할 책임을 공유해야 합니다.

### 급성 호흡기 질환의 확산을 예방하는 방법

- 직원이 [기침과 재채기 예절](#) 및 [손 위생](#)에 관한 CDC 예방 수칙을 준수할 것을 상기시킵니다. 직장에서 손 세정제 및 알코올 기반의 손 소독제(60-95% 알코올)를 포함한 적절한 비품을 사용할 수 있습니다.
- 직원은 특히 자주 접촉하는 표면에 대한 청소 및 [소독](#) 절차를 강화해야 합니다.
- 직원은 전염병에 감염된 것으로 의심되면 의사에게 연락해야 합니다. 재택 근무가 가능하다면 재택 근무가 타당한지 결정할 수 있는 상사에게 알려야 합니다.
- 직원은 해열제를 사용하지 않고 열이 내린 후 24시간이 경과하기 전까지는 일터로 돌아가면 안 됩니다. 대유행이 지속되는 동안에는 직장 복귀가 타당한지를 검증하기 위한 의료 서비스 제공자의 소견서를 제출하지 않아도 됩니다.
- 가정에 감염병에 걸려 아픈 가족 구성원이 있지만 아프지 않은 직원은 잠재적으로 노출되었을 경우 [취해야 할 예방 조치](#)에 대한 CDC 지침을 참조하여 상사에게 알려야 합니다.
- 감염병 확산이 발생해서 직원이 함께 거주하지 않는 친구 또는 가족 구성원을 보살펴야 하는 경우 결근에 대해 병가 또는 연차를 사용할 수 있습니다.
- 직원은 여행을 준비하기 전에 여행에 관련된 위험과 예방 조치를 평가하여 여행이 적절한지 판단하고 관리자에게 알려야 합니다. 직원은 여행 후 [주 및 지역 권고사항](#) 또는 [요구사항](#)을 따라야 합니다.

### 질병 발생에 대한 준비:

- 관리자는 연락 전화번호와 함께 직원 팀 목록을 유지해야 합니다.
- 관리자는 해당 구역 내의 중요 기능을 인식하고 질병 발생 시 그러한 작업을 지원할 필수 당직 직원을 지정해야 합니다. 모든 경우에 필수 당직 직원/담당자가 근무할 수 없는 상황을 대비해 지정된 인원이 있어야 합니다. 일반적으로 핵심 직원이 부재할 때 필수 기능을 수행하여 작업장의 운영을 유지할 수 있도록 교차 훈련된 직원이 있어야 합니다.
- 필수 당직 직원은 전염병 발생 시 중요한 기능을 수행하도록 사전에 지정된 직원입니다. 해당 직원은 자신의 책임을 통보받아야 하고 필요한 활동을 수행하는 내내 적절한 장비를 갖추고 있어야 합니다.
- 직장에서 증상이 나타난 직원은 즉시 상사에게 알리고 퇴근을 준비해야 합니다. 필요한 경우 직원은 다른 직원 및 어린이와의 접촉을 피하도록 조치해야 합니다.
- 직원이 전염병을 확진 받으면 관리자는 동료 직원들에게 직장에서 전염병에 노출되었을 가능성을 알리고 미국 장애인법(ADA)의 요구에 따라 기밀을 유지해야 합니다.
- 증상이 있지만 일할 수 있다고 느끼는 직원은 전염성이 없어질 때까지 재택근무를 용이하게 할 방법을 결정할 수 있는 상사에게 알려야 합니다. 이 경우 공식적인 원격 근무 합의는 필요하지 않습니다.
- 아플 때 직원은 다른 사람을 지정하여 자신의 건강 상태에 대해 관리자와 의사소통을 유지하도록 할 수 있습니다.

### **질병이 발생했을 때**

- [제공자 이름]은(는) 지역 공중 보건 부서 및/또는 CDC의 비상 지침을 따를 것입니다. 그러한 지침이 업무시간 이후에 발표되고 사무실을 폐쇄할 필요가 포함된 경우 경영진은 팀 구성원들에게 고지하고 전화 연락망을 활성화하여 직원에게 알리도록 합니다. 사무실 폐쇄 상태에서 본사 전화선을 업데이트합니다.
- 휴대 전화 번호를 제공한 직원은 폐쇄 상태 및 기타 관련 업데이트를 통보하는 문자 알림을 받게 됩니다.
- 시설이 개방되고 자녀가 다니는 학교는 폐쇄되어 예비 보육을 할당할 수 없는 경우 상사에게 알려야 합니다.

### **시설로 복귀**

폐쇄가 해제되면 직원은 관리자로부터 통보를 받게 되고 예정된 대로 정상 업무에 복귀해야 합니다.