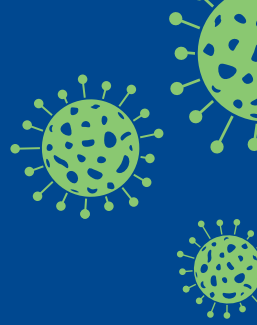


CONSIDERACIONES PARA LOS PROVEEDORES DE CUIDADO DE NIÑOS DURANTE EL BROTE DE CORONAVIRUS



Como empresa privada, puede querer considerar lo siguiente al hacer una evaluación sobre si debe permanecer abierto o si debe cerrar durante esta crisis de salud. Child Care Aware of America ha creado una infografía para ayudar con el proceso de decisión. El sitio web de los Centros para el control y la prevención de enfermedades (CDC) tiene información y recursos amplios sobre cómo los proveedores de cuidado de niños pueden planificar, prepararse, y responder a la enfermedad por Coronavirus.

Evaluar su plan de personal y riesgos

- ¿Tiene usted o algún miembro de su personal una condición de salud crónica, o está en una categoría de mayor riesgo debido a que tiene 65 años o más o una condición médica subyacente grave como enfermedad cardíaca, diabetes, o enfermedad pulmonar?
- ¿Tiene usted o algún miembro de su personal un sistema inmunológico suprimido debido al tratamiento contra el cáncer o tomar medicamentos inmunosupresores?
- ¿Usted o algún miembro de su personal ha viajado dentro de los últimos 14 días desde otro país designado por los CDC como que tiene un aviso de salud de viaje de nivel 2 o 3?
- ¿Usted o algún miembro de su personal ha viajado desde una ubicación dentro de los EE.UU. con una amplia propagación comunitaria de COVID-19 dentro de los últimos 14 días?
- ¿Debe usted o alguien en su personal estar en cuarentena debido a que ha estado en contacto cercano con una persona diagnosticada con COVID-19 en los últimos 14 días?
- ¿Tiene personal de edad fértil que puede estar embarazada?
- ¿Podría escalonar los turnos para limitar la exposición de personal a personal?
- ¿Tiene un plan de personal esencial vs. no esencial?
- ¿Puede proporcionar oportunidades de distanciamiento social para su personal?

Asistencia

- ¿Tiene a niños inscritos en su programa que no asisten ahora?
- ¿Puede mantener a los niños en grupos pequeños (no más de 10 niños agrupados en una actividad)?
- ¿Puede ofrecer cuidado de niños para trabajadores de salud y respondedores de emergencia, incluidos aquellos que trabajan en horarios no estándar?

Operaciones

- ¿Cuál sería el impacto en su negocio si cerrara?
- ¿Les ofrecería reembolsos a las familias, y de ser así, como manejaría el proceso de reembolso?
- ¿Hay una cláusula de brote viral, epidemia o pandemia en su contrato de cuidado de niños?
- ¿Puede mantener las proporciones de personal a niños si un niño se enferma y necesita estar separado de los otros niños bajo cuidado hasta que un familiar lo recoja?
- ¿Puede mantener las proporciones de personal a niños si un miembro de personal se enferma y necesita irse?
- ¿Necesita ser actualizada su política de licencia por enfermedad?
- ¿Su seguro incluye la cobertura para la pérdida de ingresos si sus operaciones comerciales se ven interrumpidas por un brote viral, una epidemia o una pandemia?

Procedimientos de salud

- ¿Puede tomar la temperatura de cada empleado y niño de manera segura 1-2 veces al día (es decir, ¿tiene termómetros de un solo uso y/o la capacidad de desinfectar los termómetros entre usos)?
- ¿Puede limitar la entrada de padres y otros miembros familiares al área de cuidado de niños?
- ¿Conocen su personal y las familias los síntomas de COVID-19, y están auto-monitoreando?
- ¿Tiene los recursos para proporcionar suministros adecuados para la buena higiene, incluyendo estaciones de lavado de manos limpias y funcionales, jabón, toallas de papel, y desinfectante de manos a base de alcohol (60-95% de alcohol)?
- ¿Puede cambiar de los procedimientos de comidas de estilo familiar a las comidas y bebidas servidas solo por el personal?
- ¿Puede aumentar la rutina de limpieza y desinfección de su programa a varias veces al día teniendo cuidado con los niños cercanos?